

## ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 марта 2018 года на базе БОУ г. Омска «Лицей № 137» состоялся День охраны труда по теме «Через социальное партнёрство к безопасному труду» приуроченный к Году охраны труда объявленному Общероссийским Профсоюзом образования. Присутствовали приглашенные руководители образовательных организаций, ответственные по охране труда, председатели ППО, уполномоченные по охране труда.

С докладом «*Роль первичной профсоюзной организации в системе управления охраной труда (СУОТ)*» выступила **Вождаева Ирина Евгеньевна**, заместитель директора БОУ города Омска «Лицей №149», учитель химии, внештатный технический инспектор труда Кировской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Система управления охраной труда (СУОТ) – это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Минтруда России утвердило типовое положение о системе управления охраной труда (приказ от 19 августа 2016 г. № 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"). Оно начинается с такого раздела, как политика работодателя в области охраны труда. По своей сути это его декларация о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по охране труда. В положение также должны входить цели работодателя в области охраны труда, они зависят от специфики его деятельности. Также документ должен распределять обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя. При этом может быть отражено распределение обязанностей и представителей ППО – председателя и уполномоченного по ОТ.

Работодатель также должен предусмотреть ряд процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда. Это, в частности, подготовка (обучение) работников по охране труда, организация и проведение оценки условий труда, управление профессиональными рисками, а также организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников (плановые медосмотры) и другое.

Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур не возможен без внешней оценки ППО через работу представителей от ППО в составе комиссии по ОТ, и особенно без взаимодействия с уполномоченным по охране труда, на которого возложена функция осуществление постоянного контроля в организации за соблюдение работодателем и иными должностными лицами, а также работников законодательных и иных нормативных актов об охране труда.

Одним из важнейшим элементом для профсоюзных организаций в области ОТ является заключение коллективного договора с работодателем. (Регулируется гл. 7 ТК РФ). Напомню, что по своей сути КД является правовым актом заключаемым работниками и работодателем и регулирующим социально-трудовые отношения. Как правило, при разработке и принятии КД сторонами обсуждается и разрабатывается раздел КД «Охрана труда». Здесь же необходимо отметить, что ежегодно работодателем и профсоюзом принимается (возможно, в формате приложения к КД, возможно, это делать отдельно) План мероприятий по ОТ на соответствующий год. (Раньше называлось Соглашение по ОТ). Также ежегодно сторонами должен составляться акт выполнения плана мероприятий, который доводится до сведения всего коллектива.

Генри Форд говорил: «Собраться вместе – это начало. Остаться вместе – это прогресс. Работать вместе – это успех». Ведь только работая вместе, мы можем создать те условия труда, о которых мечтают все работники.